REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2022

Corporate Social Responsibility

SPEA

Cari clienti, fornitori, partner, collaboratori,

La nostra azienda lavora nell'alta tecnologia e, da innovatori quali siamo, siamo testimoni attivi di un modo di fare impresa sostenibile che guarda con impegno a un futuro migliore per tutti.

Le persone, in primo luogo. Le identità, le diversità, i talenti e la piena realizzazione in azienda, nel tempo libero e in famiglia.

Desideriamo che i nostri dipendenti e collaboratori vengano in SPEA con il sorriso, perché sanno di lavorare in ambienti sicuri e inclusivi.

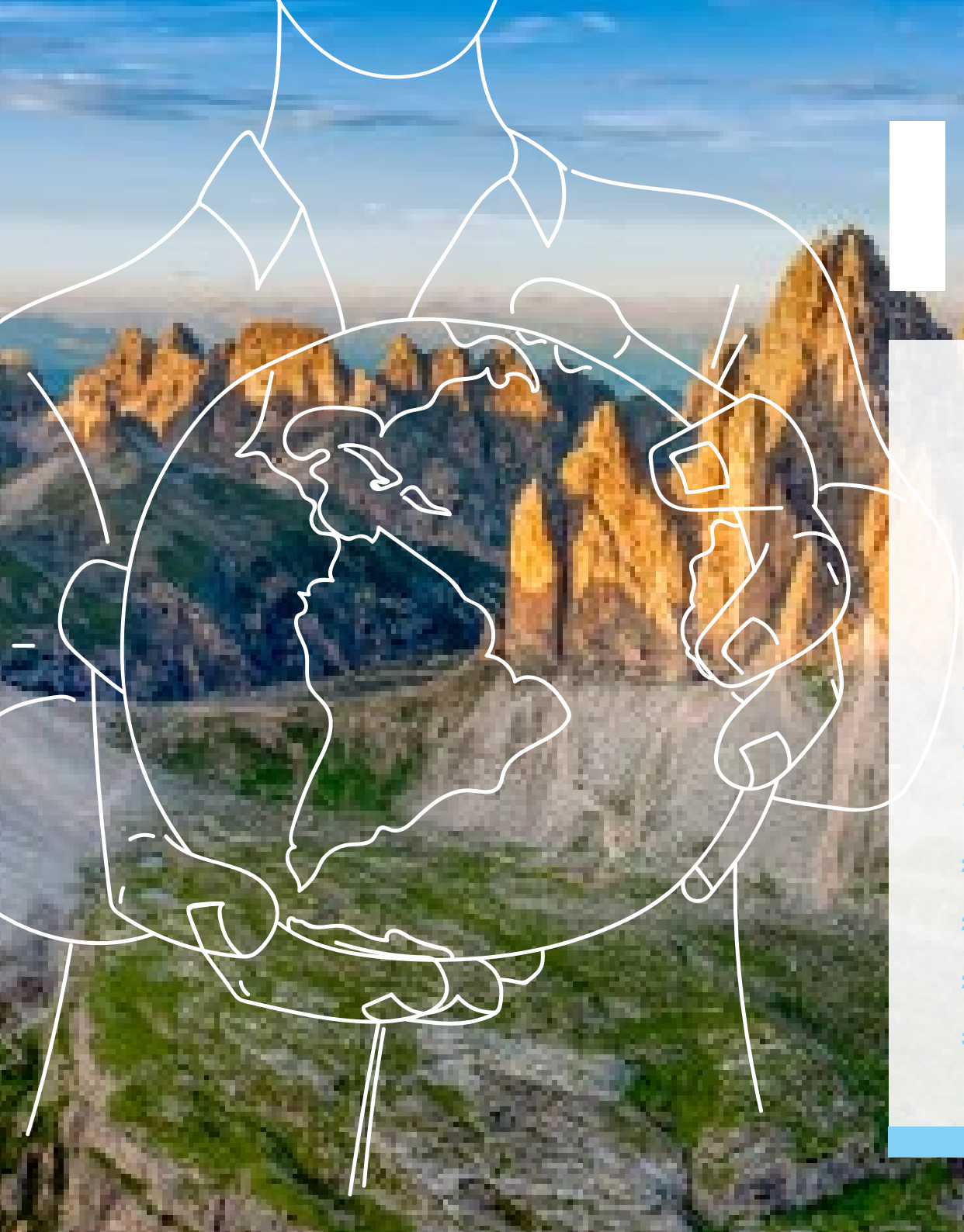
E poi, il territorio; ne siamo parte attiva e per questo desideriamo restituire risorse e valore. Il forte legame con supply chain locali è la scelta imprenditoriale che caratterizza la storia dell'azienda, sin dai suoi esordi. Relazioni di fiducia e partnership con aziende che sono nate e cresciute assieme a noi partecipando allo sviluppo di sistemi e know how è un flusso di valore che nel tempo ha permesso a SPEA di contare su un asset importante. Una scelta strategica che abbiamo sempre mantenuto nonostante la battaglia dei prezzi e la tentazione di delocalizzare varie forniture all'estero; una decisione che si è rivelata vincente e che ci permette oggi di affrontare a testa alta la crisi che sta piegando l'economia mondiale. In questo solco si inserisce anche le politica imprenditoriale di lavorare su più mercati e linee di prodotto - dal medicale all'aerospaziale - che ci ha permesso, grazie alla disponibilità del nostro personale operativo al 100% (in smart working o in presenza con il massimo della sicurezza garantita) di crescere e aumentare il fatturato anche in tempo di pandemia!

Consideriamo lo sport un'importante attività per nutrire la cultura della sostenibilità. Da una decina di anni abbiamo dato vita a una scuola di calcio che ha la mission di accompagnare i ragazzi alla consapevolezza di un sistema di valori fondamentali oltre a quelli del mondo agonistico. Sapersi confrontare rispettando sempre l'avversario con impegno e determinazione: un allenamento costante per arrivare a un obiettivo comune che, nel lavoro, è la soddisfazione del cliente. Da queste premesse quest'anno è nato il progetto di creare a Volpiano un parco sportivo multidisciplinare propedeutico al modo di lavoro che si basa su un algoritmo, un modus operandi tutto nostro, che è quello di accompagnare i giovani verso le nuove sfide del futuro. Come operare nel mondo del business e dell'innovazione in maniera sempre più consapevole e sostenibile? In questa visione la nostra azienda è impegnata a sostenere i ragazzi sin dall'età scolare e da quando iniziano la loro collaborazione in azienda, in una formazione articolata e dalle ampie prospettive.

Il 2030 è più vicino di quanto sembri e i goal dell'agenda sono davvero molto sfidanti. Da uomo prima che da imprenditore mi sento di dire che al di là dell'impegno dichiarato nei protocolli, in azienda abbiamo creato una cultura della sostenibilità su obiettivi che sono nell'interesse di tutti. Il mondo occidentale ha avuto un'accelerazione importante rispetto a questi aspetti e, come imprenditore, aggiungo che ognuno deve fare la sua parte con ottimismo e responsabilità per potenziare gli strumenti che abbiamo a disposizione. Impegno e creatività: un mix di energia positiva e responsabile che vede in ogni situazione occasioni di cambiamento e creazione di valore.

La nostra azienda ha uno stile di management dai tanti colori. In SPEA valorizziamo le persone, i loro talenti e la loro leadership. Investiamo su ogni identità, ogni idea e ogni diversa visione nell'impegno comune per un futuro luminoso. Questo, il nostro impegno per le prossime generazioni.

Lorenzo Bonaria
Executive Vice President



Indice

4 Cosa intendiamo per sostenibilità

5 Goal

6 La nostra vision, i nostri valori

7 Alta tecnologia e innovazione nel rispetto della collettività

10 Persone, non personale

14 Oggi studenti, domani talenti

18 Sociale

23 Prodotti e supply chain

25 Sicurezza

27 Ambiente

30 Etica e Lavoro

Cosa intendiamo per sostenibilità

UN IMPEGNO PER UNA SOSTENIBILITÀ... SOSTENIBILE

Per SPEA lo sviluppo etico e sostenibile rappresenta un impegno costante che abbraccia la sfera tecnologica, economica e sociale. Crediamo nell'importanza di una crescita sostenibile e, nel nostro ruolo di innovatori, ci impegniamo a contribuire in maniera imprescindibile al raggiungimento dei 17 goal definiti e promossi dalle Nazioni Unite nell'ambito dell'Agenda 2030.

Nel settembre 2015 i governi dei 193 Paesi membri dell'ONU sottoscrivevano **17 Obiettivi Globali per lo Sviluppo Sostenibile**. Il 2016 ha visto l'avvio ufficiale dell'Agenda 2030 che sancisce l'impegno collettivo per la loro **completa realizzazione entro 15 anni**.

Si tratta di un ambizioso programma volto a garantire i diritti umani, a porre fine alla povertà e alle diseguaglianze di genere e a impegnarsi per la protezione duratura del pianeta e delle sue risorse naturali, contrastando il cambiamento climatico.

Gli Obiettivi riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui - nessuno escluso - in un cammino di consapevolezza e impegno per portare il mondo e le attività produttive verso **l'unica direzione possibile: quella della sostenibilità**.

SPEA è impegnata a sviluppare e produrre le migliori innovazioni tecnologiche che contribuiranno a rendere più sostenibile il nostro mondo e, in questo senso, ha intrapreso azioni concrete per raggiungere gli obiettivi comuni dell'Agenda 2030.

Per promuovere questi temi, nel 2021 è stato fondato il **Comitato ESG, un gruppo di lavoro interdisciplinare** avviato per rafforzare le attività a sostegno dello sviluppo sostenibile dell'Azienda.

Risultati straordinari ottenuti da persone straordinarie

OUR PEOPLE MAKE THE DIFFERENCE.

Ad ottobre 2022 tutti i nostri dipendenti sono stati coinvolti in un corso di formazione dedicato ai temi del nuovo codice di condotta SPEA.

Un codice che abbraccia principi e valori della responsabilità sociale, come condizioni e sicurezza sul lavoro, ambiente ed etica.

Ci impegniamo costantemente con iniziative ed il lavoro di tutti i giorni a raggiungere i nostri obiettivi ESG (Environment, Social, Governance).

Per questo in occasione della festa di Natale 2022, SPEA ha lanciato un contest aziendale chiedendo a tutti di raccogliere iniziative ed idee per rendere SPEA ancora più sostenibile e offrire il suo contributo al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030.

La partecipazione è stata importante e, tra tutti consigli raccolti, sono stati selezionati due nuovi progetti vincitori che SPEA ha scelto di sviluppare nel 2023, come il Parco Green SPEA ed il Healthy Food Project and partnership with local farmers

GOAL 3
SALUTE E BENESSERE

- Work-life balance
- Zero infortuni e malattie professionali
- Stop a tutte le sostanze chimiche pericolose
- Certificazione ISO 45001
- Healthy Food

GOAL 4
ISTRUZIONE DI QUALITÀ

- Progetti di integrazione dei giovani nel mondo del lavoro
- Sinergie con le scuole del territorio
- Partnership con le Università
- Contest SPEA's Got Talent
- Esperienze all'estero
- Onlus Arca Solidale borse di studio

GOAL 5
PARITÀ DI GENERE

- Nuove competenze ingegneristiche e decisionali
- Carriere al femminile
- Progetti per favorire la cultura dell'integrazione
- Procedura di Whistleblowing

GOAL 7
ENERGIA PULITA

- Il 100% da fonti rinnovabili
- Creazione di impianti fotovoltaici on site per energie rinnovabili

GOAL 8
LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

- Cultura della diversità e dignità della vita
- Formazione continua su Etica e Lavoro
- Codice di Condotta SPEA

GOAL 9
IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

- Ristrutturazione delle aree interne aziendali
- Nuovi impianti tecnologici per gli ambienti di lavoro
- Riqualificazione delle aree abbandonate limitrofe
- Formazione dedicata
- Anti-bribery procedure
- Sustainability Report third party certified

GOAL 10
RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

- Tolleranza zero verso discriminazioni di qualsiasi tipo
- Codice di Condotta SPEA
- Ideazione di eventi inclusivi
- Procedura di Whistleblowing

GOAL 12
CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

- Recupero, riutilizzo, riciclo
- Cultura aziendale della sostenibilità
- Raccolta differenziata (plastica, vetro, carta ecc.)
- Stop a sostanze chimiche e materiali pericolosi
- Imballaggi 100% riciclabili Formazione continua

GOAL 13
LOTTA AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

- Riduzione delle emissioni GHG
- Rendicontazione delle emissioni di CO_2 (carbon footprint)
- Progetti di comunicazione
- Mobility management
- Energy efficiency improvement

Goal

LA NOSTRA VISION E I NOSTRI VALORI ABBRACCIANO LA MAGGIOR PARTE DEI GOAL DEFINITI DAL PROGRAMMA DELL'AGENDA 2030.

La nostra vision, i nostri valori

PASSIONE E IMPEGNO

Abbiamo raggiunto risultati straordinari grazie all'impegno di tutti. L'amore per il nostro lavoro e la nostra dedizione ci hanno permesso di crescere e di essere fieri di quello che oggi siamo. Crediamo che sia importante che tutti vengano al lavoro con il sorriso: abbiamo fiducia e cura di ogni nostro dipendente perché insieme, facciamo parte di una grande famiglia.

TECNOLOGIA E INNOVAZIONE

L'innovazione è nel nostro DNA: le nostre macchine rappresentano le migliori tecnologie al mondo. Grazie alla nostra ricerca continua di sistemi all'avanguardia, siamo parte attiva dello sviluppo delle tecnologie del domani. Il miglioramento della qualità della vita e la salvaguardia del pianeta rappresentano i pilastri del nostro sviluppo futuro.

DA SUPPLY CHAIN A PARTNERSHIP

Lavoriamo per i più grandi nomi dell'elettronica a livello mondiale e consideriamo ogni cliente al centro del nostro impegno. Poniamo la massima attenzione alle singole esigenze e ci prendiamo cura di ogni dettaglio per anticipare aspettative e offrire soluzioni uniche e affidabili. Rivolgiamo la stessa attenzione anche ai nostri fornitori selezionati nel territorio circostante, con i quali abbiamo creato relazioni di fiducia nell'impegno congiunto verso i più alti standard di eccellenza.

COMMUNITY CARE

Abbiamo sviluppato negli anni un forte senso di appartenenza per il territorio in cui operiamo. Un legame costruito e coltivato negli anni che è per noi una risorsa strategica. Abbiamo a cuore la crescita armoniosa e sostenibile della nostra comunità.
Per questo, vogliamo mantenere in loco l'intera filiera di produzione.

Alta tecnologia e innovazione nel rispetto della collettività

È il 1976 quando Luciano Bonaria, giovane test engineer, decide di aprire una sua attività. Da allora, SPEA si è affermata per la progettazione, la produzione e la commercializzazione di sistemi completi di collaudo per microchip, MEMS, schede e dispositivi elettronici. Nel mondo contemporaneo l'elettronica è presente in ogni attività quotidiana. La tecnologia SPEA ha testato schede elettroniche presenti nella maggior parte dei dispositivi di telecomunicazione, delle automobili, dei satelliti e sistemi di difesa, degli elettrodomestici e delle macchine utensili. Pensiamo principalmente ad attività ormai entrate a far parte delle nostre abitudini e considerate quasi scontate, ma ci sono ambiti come la tecnologia per i test di collaudo di dispositivi salvavita - pacemaker, neuromodulatori spinali e numerosi dispositivi 'wearable' - che sono in continuo sviluppo; possiamo affermare con orgoglio che SPEA lavora anche per salvare vite umane.
Tutti i nostri Clienti sono fieri di considerarci parte fondamentale dei loro successi in una filiera di qualità improntata a criteri di sostenibilità. I sistemi SPEA sono progettati non solo per individuare ogni possibile difetto ma anche per assicurare che tutti i dispositivi funzionino senza guasti per il loro intero ciclo di vita in un'ottica di utilizzo consapevole e 'no waste'.

I TRAGUARDI RAGGIUNTI VERSO LA SOSTENIBILITÀ

Pubblicazione del primo report di sostenibilità

Istituzione del Comitato ESG (Environment, Social and Governance)

Pubblicazione politica sui temi di Sicurezza sul Lavoro

Acquisto energia prodotta da fonti rinnovabili

Prima compilazione del questionario di CDP

Audit RBA SPEA HQ (Feb. 2023)

Campagne di sensibilizzazione contro la violenza sulle donne e le discriminazioni

Pubblicazione politica sui temi di Etica e Lavoro

RISORSE

116
DIPENDENTI ASSUNTI

67,3%
PERCENTUALE ASSUNTI DA ALMENO 5 ANNI

25%
DONNE CON RUOLO DIRIGENZIALE

36
ETÀ MEDIA DEI DIPENDENTI

PRODUZIONE

+5.000 mq
3 NUOVI STABILIMENTI
NEL COMUNE DI VOLPIANO

Previsto
per i prossimi anni
un incremento
del 100% della
capacitàproduttiva:

+20.000mq
PER LA PRODUZIONE

+8.000 mq
PER R&D

FINANZA

154 M€
FATTURATO WORLDWIDE

SUPPLY CHAIN

100%
KEY SUPPLIER HA ACCETTATO IL CODICE
DI CONDOTTA FORNITORI SPEA

100%
KEY SUPPLIER "CONFLICT MINERALS FREE"

AMBIENTE

2,6 GWhe
ENERGIA CONSUMATA

78%
RACCOLTA DIFFERENZIATA

65%
RIFIUTI DELLA PRODUZIONE
TRASFORMATI IN RISORSE

95%
RIFIUTI DELLA PRODUZIONE RECUPERATI,
RICICLATI E VALORIZZATI

100%
ENERGIA PROVENIENTE DA FONTI
RINNOVABILI

I nostri numeri

Premi e riconoscimenti

SPEA IMPRESA CHAMPION 2023

SPEA è per il sesto anno consecutivo tra le 200 migliori aziende italiane nella classifica delle imprese Champions di Corriere della Sera e Italy Post, aziende i cui risultati in termini di fatturato e performance sono lo specchio di un modello di imprenditoria sana, che guarda al di là del puro profitto.

Società che non hanno debiti, che reinvestono continuamente i propri utili nelle stesse attività aziendali, che non stanno ferme neanche nei momenti di crisi: le prime tra le imprese a sostenere il Made in Italy nel mondo.

Questo riconoscimento premia le aziende con risultati in termini di performance che sono lo specchio di un'imprenditoria sana, che guarda al di là del puro profitto.

CDP QUESTIONARIO CO2 EMISSION

Per la prima volta SPEA ha compilato il questionario CDP (Carbon Disclosure Project) per la rendicontazione delle emissioni di CO2. Il punteggio ricevuto da SPEA è B- (meno), in linea con il punteggio medio delle altre aziende europee (B) e maggiore di quello delle aziende del settore "Electrical and electronic equipment" (C).a

RBA PLATINUM STATUS: IL RICONOSCIMENTO PIÙ IMPORTANTE PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

SPEA è stata insignita del "Platinum Status" nel Responsible Business Alliance (RBA) Recognition Program, svoltosi per verificare la conformità ai principi e alle regole del Codice di Condotta RBA.

In questo speciale programma, quello del "platino" è il grado più alto che RBA fornisce.

RBA è un'organizzazione mondiale composta dalle maggiori industrie elettroniche che mira a ottenere il contributo di tutti i soggetti interessati nello sviluppare e implementare costantemente il codice di condotta, incoraggiando i partecipanti ad andare oltre la mera conformità legale.

Un risultato che abbiamo raggiunto grazie al contributo di tutte le nostre persone.

Le parole di Lorenzo Bonaria:

"Questo risultato rappresenta un ulteriore riconoscimento del nostro approccio equo e sincero ad un management più sostenibile. Come essere umano prima che imprenditore sono orgoglioso di dire che, al di là della conformità legale, abbiamo creato una cultura di sostenibilità, rispetto e inclusione in azienda: investiamo costantemente in ogni identità, ogni idea e ogni differente visione nel nostro impegno comune verso un futuro più luminoso".

ISO 45001

SPEA ha ricevuto la certificazione UNI ISO 45001 in riconoscimento agli sforzi dell'azienda per affrontare i potenziali rischi legati al lavoro e il suo forte impegno ad aderire alle migliori pratiche per fornire un ambiente di lavoro sicuro ai propri dipendenti. La ISO45001 è lo standard internazionale per la salute e la sicurezza nel posto di lavoro. Si occupa di incrementare la sicurezza, ridurre i rischi nel posto di lavoro e di migliorare le performance nell'ambito di sicurezza sul lavoro.

Attraverso i principi elencati nel suo codice di condotta, SPEA si impegna nel fornire ambienti di lavoro idonei, sicuri ed ergonomici per svolgimento delle attività lavorative; attivare misure efficaci per prevenire infortuni e malattie professionali; promuovere e diffondere una cultura della sicurezza e comunicare in modo trasparente le prestazioni in materia di salute e sicurezza.

Le parole di Paolo Negro, Direttore QHSE di SPEA:

"Ricevere questa certificazione riflette il nostro impegno nei confronti dei nostri dipendenti, della comunità e dei clienti, valutando e migliorando continuamente i nostri processi di sicurezza per garantire il rispetto e il superamento degli standard più elevati. L'eccellenza nella salute e nella sicurezza è una parte fondamentale della nostra cultura aziendale e continueremo a compiere sforzi completi e preventivi per essere non solo un produttore di livello mondiale, ma un modello nel settore della sicurezza, sostenibilità e la qualità".

“Lealtà, impegno, rispetto: questi valori devono vivere nelle attività e nelle relazioni di tutti i giorni. Questa è l’anima dell’azienda.”

Luciano Bonaria

Persone, non personale

LE PERSONE, LA NOSTRA ESSENZA.

Il nostro clima aziendale è improntato al rispetto delle persone nella loro piena identità.

Integrità, cordialità, lealtà: nei rapporti con il personale, i fornitori e tutti coloro che partecipano e vivono nel mondo SPEA consideriamo fondamentali la dignità e il rispetto della persona nella sua unicità. Garantiamo e promuoviamo il valore dei Diritti Umani e di etica del lavoro in accordo con gli standard internazionali e le leggi vigenti.

In un approccio di fiducia e collaborazione incoraggiamo le nostre persone al lavoro in team per lavorare insieme a sfide, conoscenze e dubbi e motivando la partecipazione ed il contributo di tutti.

In SPEA ognuno è protagonista.

Abbiamo a cuore i talenti individuali promuovendo un atteggiamento responsabile verso la crescita e la formazione continua.

GOAL

PARI OPPORTUNITÀ LE PROFESSIONALITÀ ED I RUOLI NON HANNO SESSO

Per SPEA, l'impegno a riconoscere la parità di genere, promuoverla ed applicarla nelle attività di tutti i giorni è un'importante consapevolezza in una realtà che impiegava tradizionalmente una grande maggioranza di diplomati tecnici ed ingegneri uomini.

Un trend che negli ultimi anni si è modificato, portando in azienda numerose nuove competenze ingegneristiche e decisionali al femminile.

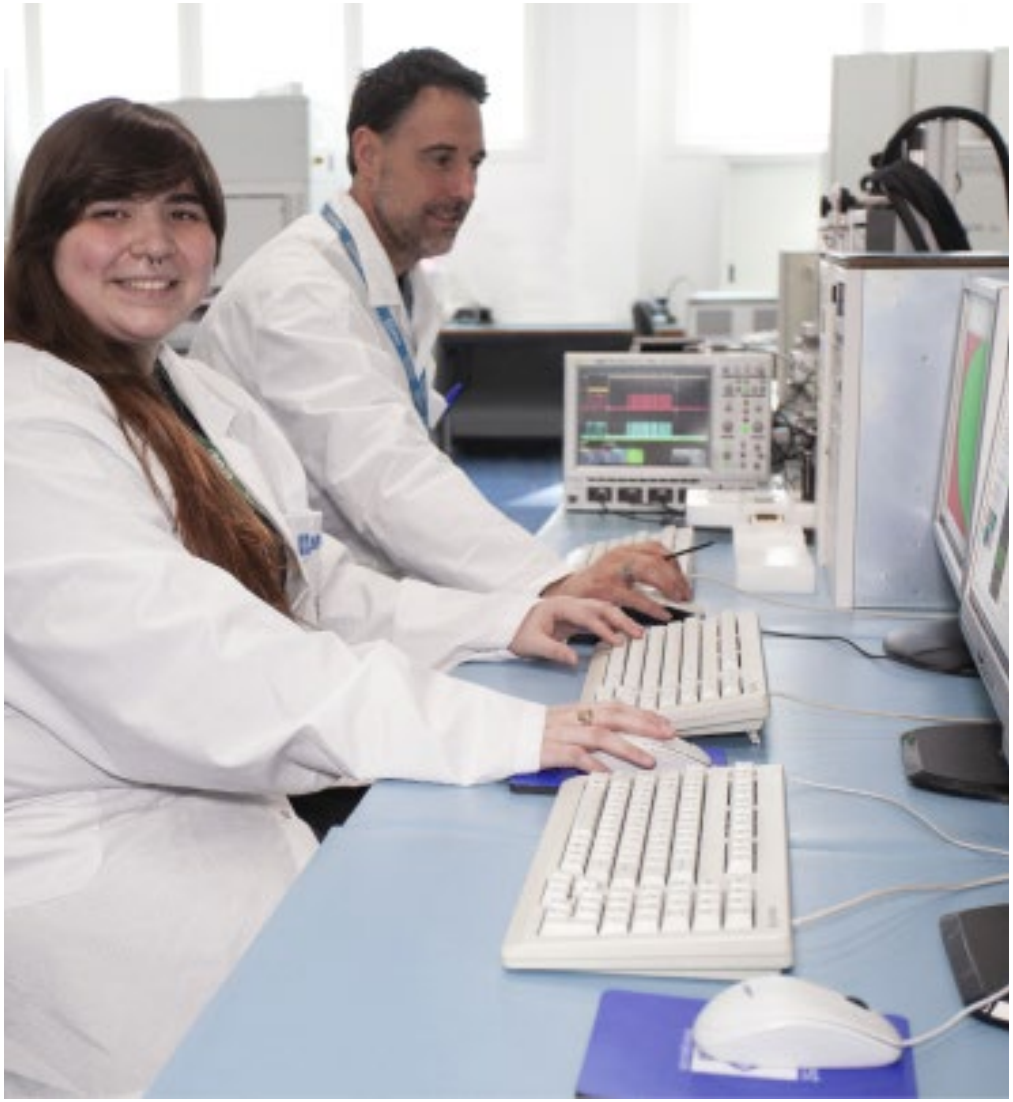
Sul tema della parità di genere vengono proposti questionari per invitare a una costante riflessione su comportamenti e abitudini quotidiane e promuoviamo campagne contro qualunque forma di violenza e dequalificazione nei confronti delle donne; in azienda e nella società.

SPEA considera oggi importante la partecipazione delle donne per il successo dell'azienda.

In SPEA l'ambito prettamente meccanico ed elettronico ha sinora caratterizzato fortemente le assunzioni a favore di personale maschile con qualifiche tecniche e dirigenziali; oggi tuttavia assistiamo a un cambio di tendenza.

Grazie ai cambiamenti socio-economici in atto, un sempre maggior numero di studentesse si avvicina a percorsi ingegneristici e tecnico-scientifici, arricchendo poi i nostri team - non solo di quote rosa - ma di capacità, talenti, competenze.

Nel 2022 la percentuale di donne ha superato il 18%. Il nostro obiettivo rimane quello di raggiungere il 20%.



Mi sono laureata in ingegneria Meccatronica, e successivamente ho iniziato a lavorare ad un progetto di ricerca al Politecnico di Torino sulla manutenzione predittiva nell'ambito del progetto Archimede. Grazie a questo progetto ho avuto la possibilità di conoscere e apprezzare SPEA e ho capito che mi interessava iniziare il mio percorso all'interno dell'azienda.

Dal 15 febbraio di quest'anno sono dipendente con il ruolo di sistemista per la divisione Macchine ICT. Porto avanti diversi progetti con il mio team in cui ci sono dinamiche di lavoro positive e stimolanti; spesso mi confronto con i sistemisti della linea di prodotto Macchine Flying Probe con cui c'è un ottimo dialogo e collaborazione.

Da quando sono entrata io ho conosciuto diverse ragazze assunte da poco ed è un'ondata positiva anche a livello di relazioni. Sono felice che adesso l'azienda spinga molto su questa consapevolezza.

Nel mio lavoro, come nella vita, per me è importante mettere molta passione e curiosità nelle attività che porto avanti.

In SPEA ho trovato un ambiente dinamico e stimolante per poter essere sempre soddisfatta di me stessa e dei progetti che conduco in team.
Credo che ogni esperienza in azienda se vissuta con positività e impegno porti a grandi risultati oltre ai confini del nostro ruolo e degli incarichi quotidiani.
In azienda siamo tutti co-responsabili nel creare un ambiente di lavoro piacevole e stimolante. Responsabili nei confronti degli altri, responsabili nei confronti del pianeta.

Matilde Brossa
R&D System Engineer

SPEA ACCENDE I TALENTI

SPEA investe sulle persone e sullo sviluppo delle carriere. Non offriamo semplici opportunità di lavoro, ma **un progetto di futuro costruito insieme a ogni singola persona**.

In SPEA siamo abituati a fare, creare e sviluppare innovazione lavorando a contatto con grandi player della tecnologia mondiale in uno spirito di squadra e di confronto continuo.

Un'azienda italiana fortemente connessa col territorio ed un ambiente di respiro internazionale nel quale confrontarsi lavorando in team multi funzione e multietnico.

Questo binomio ha portato SPEA a diventare negli anni leader nel suo settore e una delle 500 imprese Champions secondo La Repubblica.

La peculiarità di essere un'azienda tanto improntata al territorio quanto di respiro internazionale, ha portato SPEA ad essere un ambiente che considera ogni diverso punto di vista e pensiero 'out of the box', una grande opportunità di crescita.

Il 99% degli apprendisti viene assunto a tempo indeterminato con un incremento del 4% di contratti a tempo indeterminato. Il profilo di competenza per il quale si è superata la selezione è solo un punto di partenza. In SPEA chiunque può esprimere le sue qualità e costruire il percorso professionale più adatto a chi desidera diventare.

SPEA CREDE NEL VALORE DEI SOGNI E SOSTIENE CHI LI HA IN OGNI PASSO PER REALIZZARLI.

La formazione continua dei nostri collaboratori è un aspetto essenziale della crescita di ciascuna risorsa e dell'evoluzione della cultura aziendale verso paradigmi di miglioramento continuo, inclusione, sostenibilità, sviluppo dei talenti. Oltre 12.500, le ore di formazione erogate. Nel 2022 si sono svolte aule sui temi legati alla sicurezza e sostenibilità sia in ufficio, che nella quotidianità personale.

Le tematiche affrontate dai corsi di formazione organizzati nel 2022 spaziavano dalla **sicurezza sul lavoro** (antincendio, rischio elettrico e primo soccorso, corsi per carrellisti), all'insieme delle **soft skills** (management, competenze digitali e proprietà intellettuale), affiancati da corsi di **lingue straniere** (inglese base, intermedio e tecnico-commerciale; spagnolo e cinese).

SPEA inoltre promuove le **esperienze all'estero** come modalità per conoscere culture imprenditoriali e realtà lavorative oltre confine. Sostiene progetti volti a migliorare le strutture scolastiche nei Paesi in via di sviluppo.

Nell'autunno del 2022 è stata organizzata una formazione in aula che ha coinvolto tutto il personale SPEA: è stata un'occasione per confrontarsi sulle tematiche del nuovo codice di condotta SPEA e i progetti ESG definiti per il 2023.

75%
PERCENTUALE CONTRATTO INDETERMINATO

20%
PERCENTUALE APPRENDISTI

98%
CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO E APPRENDISTATO

WELLNESS AZIENDALE

LAVORIAMO CON IL SORRISO

Le nostre persone sono l'essenza di SPEA ed è per questo desideriamo che ognuno trovi soddisfazione e realizzazione nel suo lavoro quotidiano.

Il concetto di Work-life balance, ovvero di un buon equilibrio tra le attività di lavoro e quelle dedicate alla famiglia e alla vita personale, è diventato un indicatore molto significativo della qualità di vita delle nostre persone.

Per questo molti di loro hanno la possibilità di usufruire di un orario flessibile, che li aiuta nel gestire gli impegni della vita privata con quelli lavorativi.

Nonostante l'intensa attività produttiva, non deve mai essere superato il monte ore, che nella settimana lavorativa è fissato a 48 secondo dal CCNL, con una percentuale delle ore di straordinario alla settimana che, nel 2022, non ha superato la media di 2,8 ore a persona.

3,3% **ASSENTEISMO LEGALE**
inferiore alla media Nazionale di 6,2[1]%

COMUNICAZIONE E MOTIVAZIONE DEL PERSONALE

La comunicazione interaziendale è tenuta in sempre maggiore considerazione, considerati i benefici in termini di **motivazione personale**. Sentirsi parte dei successi dell'azienda, della sua Vision e Mission: all'interno dei corridoi sono stati installati alcuni monitor per comunicare in maniera impattante e con campagne informative i risultati e i valori su cui SPEA è costantemente impegnata.

Nel 2022 in azienda sono state promosse nuove iniziative volte a raccogliere suggerimenti e segnalazioni da parte di tutte le nostre persone per migliorare la vita in SPEA.

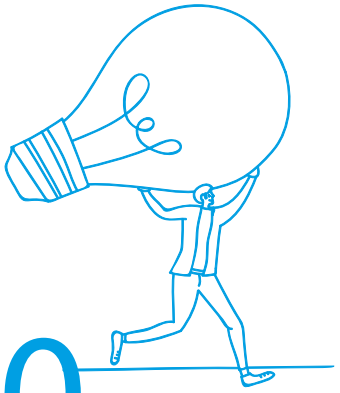
La volontà è quella di collaborare insieme, per superare le difficoltà e procedere verso un miglioramento continuo.

La cooperazione e il confronto con chi tutti i giorni si reca in azienda al lavoro è il punto di partenza per individuare i temi che possono essere migliorati, per creare una SPEA sempre più sostenibile e attenta ai bisogni e alle esigenze dei suoi collaboratori.

Per questo in ogni stabilimento è stata installata una "**Cassetta delle Idee**", un posto dove ognuno può inserire una segnalazione o un suggerimento sulla vita aziendale.

HR POINT: LE TUE IDEE IN ASCOLTO

Lo scorso ottobre abbiamo aperto uno sportello gestito dal team HR con lo scopo di offrire consulenza sulle tematiche HR, raccogliere feedback e consigli sull'organizzazione, sulla salute e benessere aziendale, utile a supportare l'inserimento dei neo assunti e a favorire la collaborazione tra i diversi reparti e la gestione positiva delle relazioni sul posto di lavoro.



180 **IDEE**

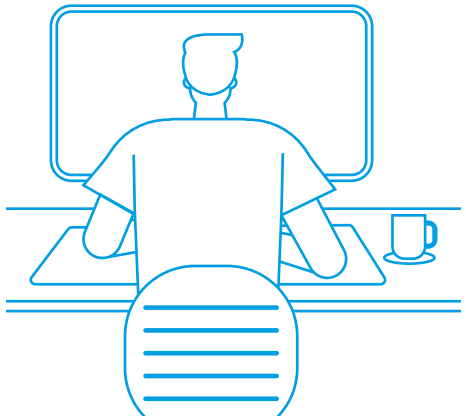
95 **LE RICHIESTE DI ACCESSO ALL'HR**

Alcune proposte sono già state sviluppate, dando inizio a nuovi progetti che hanno permesso di migliorare molti aspetti della vita in SPEA. Altre idee saranno coinvolte in progetti futuri.

SMART WORKING

A partire dall'autunno 2022, ha preso piede in azienda la cultura dello smart working: SPEA ha rinnovato i contratti aziendali aggiungendo la possibilità di svolgere 5 giorni al mese di home office.

Tutti i contratti aziendali sono stati aggiornati utilizzando un nuovo strumento, DocuSign, che ha permesso la firma digitale dei documenti e fatto risparmiare la stampa di 8.000 fogli di carta. Un'esperienza valutata in modo positivo, che porterà la digitalizzazione dei documenti anche per altri documenti aziendali. L'introduzione dello smart-working per il personale SPEA risponde alle seguenti finalità: sperimentare e introdurre nuove soluzioni organizzative orientate ad un incremento di produttività; rafforzare le misure di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro; promuovere la mobilità sostenibile tramite la riduzione degli spostamenti casa-lavoro-casa, nell'ottica di una politica ambientale sensibile alla diminuzione del traffico urbano in termini di volumi e di percorrenze.



[1] https://www.federmeccanica.it/centro-studi/indagine-sul-lavoro-nell-industria-metalmeccanica.html
Tasso di assenteismo per settore, 2020

WELLNESS AZIENDALE

JOB POSTING: HAI UN TALENTO NASCOSTO? SPEA TI OFFRE L'OPPORTUNITÀ DI METTERLO IN MOSTRA.

Durante l'anno è stata attivata una nuova iniziativa per la ricerca del personale interno rivolta a tutti i dipendenti di SPEA HQ. SPEA ha scelto di promuovere la crescita interna delle sue persone, favorire la copertura dei fabbisogni e valorizzare le competenze e il know how interno.

QUESTIONARIO BENESSERE ORGANIZZATIVO

Nell'ottica di migliorare e promuovere la collaborazione con tutto il personale SPEA, nel 2022 oltre il 70% delle persone ha partecipato al questionario sul benessere organizzativo.

E' stata un'importante occasione per raccogliere informazioni e suggerimenti da parte dei nostri collaboratori, con numerosi spunti di miglioramento correlati al benessere organizzativo che sono stati raccolti e saranno oggetto delle future iniziative aziendali.

FOOD AND WELLNESS

Nel programma ESG del 2023 è presente un capitolo dedicato alla divulgazione in azienda sull'alimentazione sana e sulla somministrazione di cibo sano nei ristoranti convenzionati e nei distributori di cibi e bevande presenti in SPEA.

Inoltre, uno dei progetti vincitori del Contest ESG 2022 è quello dell'orto aziendale, ovvero della vendita in azienda di prodotti ortofrutticoli km0, mettendo in contatto i dipendenti con gli agricoltori di zona.

Questi sono i benefici attesi del progetto:

- Benefici sulla salute: I prodotti coltivati KM 0 saranno naturali senza l'uso di fitofarmaci chimici, diserbanti e conservanti, per garantire alle nostre persone e le loro famiglie un prodotto sano e genuino.
- Beneficio sociale: sosteniamo le aziende agricole locali
- Beneficio ambientale: i prodotti a KM0 abbatte le emissioni di CO_2

Inoltre, all'interno di questo programma di comunicazione e divulgazione di un'alimentazione sana, nelle aree break verranno aggiunti snack più salutari, come frutta secca e crackers.

NATALE, CHE NATALE!

Con il notevole successo e apprezzamento della festa di Natale nel 2021, SPEA ha voluto organizzarne una nuova nel 2022.

La festa è stata organizzata all'aperto, come lo scorso anno è stato un momento intenso per scambiarsi gli **auguri di Natale**, conversare tra colleghi e **rafforzare il dialogo** in un contesto sicuro e protetto.

Quest'anno il caloroso ringraziamento da parte del top management a tutta la squadra per le buone performance del 2022, è stato riconfermato dall'annuncio della donazione di un **premio aziendale** spendibile utilizzando una piattaforma welfare.

PIÙ SPAZIO PER LE NOSTRE PERSONE

SPEA sta diventando sempre più grande:

gli uffici preposti si stanno occupando continuamente di cercare nuovi spazi e ristrutturare quelli esistenti per renderli più confortevoli per tutte le nostre persone

Abbiamo creato un nuovo refettorio per la consumazione dei pasti, più spazioso e luminoso; per svolgere meeting a distanza in uno spazio insonorizzato, all'interno dell'open space, sono stati creati dei phonebooth prenotabili e utilizzabili durante call e formazioni a distanza. Nuove aree break sono state ideate e realizzate, con tavolini di appoggio per rendere più confortevole la pausa.

WELCOME ABOARD

Ci teniamo a dare il benvenuto ad ogni nuova persona che entra a lavorare in SPEA, facendogli conoscere tutte le business unit che compongono la nostra realtà.

I neoassunti vengono coinvolti in una giornata organizzata per loro, dove vengono introdotti alle nostre iniziative e attività, e nella quale possono chiedere ai tutor preposti tutte le loro curiosità.

I temi trattati sono svariati (dalla sicurezza informatica alla privacy e molto altro) per far sentire ognuno parte del lavoro di tutti: insieme facciamo la differenza, se conosciamo bene la nostra SPEA.

Da Talenti in potenza a Persone di SPEA

CI PREPARIAMO AL FUTURO

I giovani talenti sono la nostra risorsa più preziosa. Per questo SPEA investe precocemente sugli studenti della scuola secondaria, degli istituti tecnici e delle università.
I ragazzi di oggi saranno le nostre migliori risorse di domani. Il programma di incontri e collaborazioni con le scuole del territorio ha l'obiettivo di far nascere progetti di vita in un dialogo che è premessa di future collaborazioni. Oltre al programma per le scuole, volto a riconoscere e affiancare persone motivate e capaci già durante il percorso di studio, sono stati istituiti concorsi e iniziative mirate con la possibilità di assunzione immediata.

"SPEA STUDENT PROGRAM" PER SCUOLE MEDIE E SUPERIORI

Questa iniziativa nasce dal desiderio di valorizzare le attitudini personali dei talenti, anche giovanissimi, creando per loro il percorso di carriera più adatto alle diverse aree di interesse: dalla carriera tecnico specialistica a quelle in ambito manageriale, gestionale o commerciale.
SPEA inizia il suo programma di sensibilizzazione già alla fine della scuola primaria illustrando le opportunità di studio tecnico scientifico più adatte per un futuro nella nostra azienda.
Dopo un primo incontro conoscitivo con le classi seconde a ottobre, per i più interessati, l'anno successivo in fase di orientamento, viene proposta una visita in azienda.
Per quanto riguarda la scuola secondaria, ogni anno vengono organizzate giornate di visita 'a porte aperte' con le scuole tecnico-scientifiche del territorio e del Comune di Torino per presentare SPEA e far conoscere agli studenti una possibile realtà di impiego, motivandoli allo studio e all'impegno.

SPEA & UNIVERSITY

Durante l'anno vengono attivate numerose collaborazioni con il Politecnico di Torino. SPEA offre agli studenti la possibilità di svolgere stage e tesi entrando a far parte di progetti e iniziative, affiancati dall'esperienza dei nostri progettisti di maggiore esperienza.

Negli ultimi tre anni le assunzioni di laureati al PoliTo sono state oltre 70; 18 invece le assunzioni di laureati provenienti da UniTo.

Le collaborazioni con scuole secondarie e atenei hanno dimostrato l'importanza di presentare l'azienda ai giovani già nel periodo degli studi offrendo possibilità immediate di carriera, pur incoraggiando loro a continuare e completare il percorso scolastico durante l'attività lavorativa con permessi per le sessioni esami.

DALLA SCUOLA ALL'AZIENDA

In azienda abbiamo bisogno di talenti. Per questo - sin dal primo giorno in azienda - diamo la massima importanza alla creazione di progetti formativi volti a valorizzarne l'ingegno, l'ambizione, l'intraprendenza. In un'atmosfera di fiducia e cooperazione, all'interno di un team di lavoro specializzato, ai ragazzi che svolgono con noi un'esperienza di stage retribuito viene affidato un progetto completo che offre l'opportunità di vivere in prima persona tutte le fasi del lavoro: dall'analisi delle esigenze dell'azienda cliente, allo sviluppo e alla realizzazione della soluzione di collaudo più idonea.
Sin dal primo giorno, il candidato è quindi coinvolto in progetti complessi dei quali cogliere appieno ogni elemento; è responsabilizzato e ha modo di lavorare a contatto con i team R&D di grandi nomi dell'elettronica dei quali impara a conoscere esigenze e metodi di lavoro.

COM'È IL FUTURO VISTO DA DENTRO? GLI STUDENTI DEL POLITO SCOPRONO SPEA

Abbiamo tracciato con PoliTo un percorso che va nella direzione dell'eccellenza e della continua ricerca dei talenti più preziosi del territorio.

Le parole di Luciano Bonaria confermano questa volontà:

"SPEA ha avviato consistenti programmi di espansione delle sue attività di ricerca e sviluppo, di produzione e di cooperazione con il Politecnico di Torino, per continuare a primeggiare nell'ambito della futura crescita tecnologica mondiale. Serviranno moltissimi ingegneri con competenze interdisciplinari di alto ed altissimo livello, per effettuare le complesse attività di ricerca, di studio, di progettazione, di realizzazione, di validazione e di messa in opera, previste per ogni nuovo dispositivo che deve essere testato"

POLITECNICO E SPEA ANCORA INSIEME

La collaborazione tra Politecnico di Torino e SPEA continua anche nel Career Day organizzato da PoliTo. Davanti ad uno stand gremito di giovani studenti, i nostri responsabili HR e altre persone SPEA, hanno accolto laureandi e laureati per presentare loro il business, le attività, e far conoscere i nostri valori.

Gli studenti hanno avuto l'opportunità non solo di presentare i propri curriculum, ma anche di discutere e ricevere informazioni su opportunità di lavoro e piani di carriera.

L'evento, che ha coinvolto più di 6.000 persone, ha dato a tantissimi giovani talenti la possibilità di lasciare il proprio curriculum alle persone SPEA presenti allo stand.

Dei 250 cv raccolti, 30 persone hanno superato la selezione e sono diventate nuove risorse SPEA.

“Ragazzi di oggi, atleti e lavoratori di domani.
Se i giovani imparano a stare in un sano ambiente sportivo, saranno sicuramente campioni anche sul lavoro.”

Lorenzo Bonaria

GOAL

4 QUALITY EDUCATION

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

La nostra realtà aziendale è nata 45 anni fa a Volpiano; oggi siamo ancora qui e tutti i nostri principali fornitori si trovano a pochi chilometri dall'azienda.

Eventuali criticità emerse nel tempo, sono state brillantemente superate grazie al forte senso di appartenenza che abbiamo nei confronti della nostra terra.

Siamo cresciuti in uno spirito coeso, senza mai doverci allontanare dalle nostre radici.
Un'area ricca di opportunità, da cogliere in uno spirito di inclusione, sport, attività sociali.
Il territorio canavesano ha una forte matrice di creazione di valore nel significato olivettiano.

Sociale

SPEA SUPPORTA I MUSEI REALI DI TORINO

L'innovazione abbraccia il patrimonio artistico: SPEA e Musei Reali Torino continuano la loro missione di valorizzazione e conservazione dei tesori artistici della città.

È in corso il restauro della scultura equestre del Duca Vittorio Amedeo, uno dei monumenti più antichi di Torino, situato alla base dello Scalone d'Onore di Palazzo Reale.

Le eccellenze parlano la stessa lingua anche se appartengono a mondi diversi: da qui nasce la collaborazione con i Musei Reali Torino per realizzare iniziative concrete che restituiscano al territorio un po' del nostro successo.

TORNEI AZIENDALI: LO SPORT UNISCE

Nell'estate del 2022, terminata la situazione di emergenza sanitaria, SPEA ha promosso nuovamente i tornei aziendali, aperti a tutto il personale, che ha potuto organizzarsi in squadre e partecipare aziendali di pallavolo, calcetto e padel.

E' stato un momento di aggregazione importante, dove poter conoscere nuovi colleghi e vivere la competizione in modo sicuro. Lo sport è diventata un'occasione per scoprire la bellezza di sentirsi parte di una squadra (frase bella di Lorenzo alla festa di Natale con la foto della squadra di pallavolo) e vedere come i valori che ci accompagnano nello sport, come il gioco di squadra, possono essere determinanti anche nella vita aziendale.

FOCUS ON FUTURE

Nelle Sale Chiablese è stata allestita la mostra "Focus on future - 14 fotografi per l'Agenda ONU 2030" realizzata dai Musei Reali di Torino.
SPEA è orgogliosa di aver preso parte a questo progetto importante e innovativo dedicato alla fragilità del pianeta, in equilibrio tra sostenibilità e innovazione.
Per SPEA lo sviluppo etico e sostenibile è un impegno costante che abbraccia la sfera tecnologica, economica e sociale. La partnership tra SPEA e i Musei Reali Torino vuole fondere il valore economico e tecnologico con quello sociale e culturale, attraverso la valorizzazione del territorio e dei talenti.

COMMUNITY CARE

La maggior parte dei nostri dipendenti abita in un comune che dista meno di 30 chilometri da SPEA. In un dialogo costante con le attività commerciali locali, abbiamo attivato numerose convenzioni per offrire vantaggi ai nostri dipendenti per sostenere lo sviluppo economico del territorio volpianese, come i dieci ristoranti situati in prossimità dell'azienda con un vantaggio reciproco: pranzi di qualità a un prezzo agevolato ai nostri dipendenti.

VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO

SPEA negli ultimi anni ha acquistato nuovi stabilimenti nell'area industriale di Volpiano. Tutti gli stabilimenti sono localizzati nelle aree limitrofe alla sede Headquarters, in via Torino 16.

La volontà è quella di centralizzare la produzione e le attività di SPEA e riqualificare un'area alle porte del centro abitato di Volpiano. La riqualificazione di stabilimenti preesistenti ha un risvolto anche ambientale, poiché non vengono cementificate nuove aree verdi, ma utilizzate zone già occupate.

SOLIDARIETÀ

Il nostro spirito sociale si concretizza con iniziative umanitarie a carattere locale e internazionale indirizzate alla tutela della salute e alla crescita educativa e sociale di bambini e ragazzi; dal circondario di Volpiano dove sorge la nostra azienda, fino al più lontano Est Europeo.
In Ucraina, a seguito del disastro nucleare di Chernobyl, migliaia di bambini vivono in condizioni molto disagiate o addirittura in istituto; circostanze che rendono quasi impossibile progettare un futuro per loro. SPEA sostiene l'associazione Arca Solidale ODV in maniera continuativa grazie al Programma 'Impresa Amica'.
Il progetto, nato alcuni anni fa, è un programma accoglienza di bambini ucraini presso famiglie piemontesi; questo permette di far vivere alle famiglie la straordinaria esperienza di ospitare, aiutare e sostenere uno di questi bambini e, ai bambini, di cambiare per sempre il loro futuro. Insieme alla Onlus Arca Solidale, in particolare sono stati avviati due progetti a favore degli studenti in Ucraina tra cui il rifacimento delle cucine e della mensa in una scuola di Kuchynivka e la promozione di borse di studio per gli studenti più meritevoli.

SOLIDARIETÀ PER IL POPOLO UCRAINO

SPEA ha sostenuto l'iniziativa di Confindustria di aiuto alla popolazione colpita dalla drammatica situazione causata dal conflitto.

La partecipazione proposta ha previsto la donazione volontaria di una somma pari al valore di un'ora di retribuzione.

Numerosa è stata la partecipazione e la solidarietà dimostrata.

Ci piace parlare di uguaglianza, ma preferiamo il termine equità. Siamo attenti a valorizzare le diversità, per questo parliamo di multiversità. Siamo consapevoli del valore dell'integrazione di diverse abilità.

ToGET, La community di aziende che crea valore

La SPEA dà vita alla sua prima “rete di imprese” oltre 15 anni fa, insieme alle aziende che da oltre 30 anni facevano parte della sua filiera. Insieme, hanno anche ottenuto importanti finanziamenti per progetti di ricerca e sviluppo congiunti.

Nel 2021, da un’idea di Lorenzo Bonaria (Vice Presidente di SPEA e co-proprietario con suo papà Luciano, Fondatore e Presidente) il piccolo network capitanato da SPEA apre le sue porte a nuove imprese: è così che nasce ToGet, una community di aziende referenziate che vuole diventare una community di “persone di fiducia”.

Entrano in ToGet piccole attività locali e grandi multinazionali, tra gli altri, Intesa Sanpaolo e Reale Mutua. ToGet non è soltanto business: la community è anche un insieme di aziende e di persone che scelgono di supportare progetti sociali che accompagnino i giovani al mondo del lavoro.

CREDIAMO NEL VALORE DELLO SPORT PER LO SVILUPPO ARMONIOSO DELLE PERSONE E DELLE COMUNITÀ

Investire su attività che hanno una ricaduta di valore sul territorio dal quale provengono preziose risorse umane per l'azienda: SPEA non tiene tutto per sé e ritorna al sociale con numerose iniziative dedicate allo sport, non solo in un'ottica di benessere fisico, ma anche di educazione e crescita equilibrata per i nostri bambini e ragazzi. Attraverso l'attività sportiva si sperimentano il senso del divertimento, del fare squadra, del sostenersi l'un l'altro.
"Mens sana in corpore sano": praticare attività sportiva migliora il benessere e la salute, oltre che essere un'esperienza di aggregazione sociale.

TORNEI AZIENDALI: LO SPORT UNISCE

Nell'estate del 2022, terminata la situazione di emergenza sanitaria, SPEA ha promosso nuovamente i tornei aziendali, aperti a tutto il personale, che ha potuto organizzarsi in squadre e partecipare aziendali di pallavolo, calcetto e padel.

E' stato un momento di aggregazione importante, dove poter conoscere nuovi colleghi e vivere la competizione in modo sicuro. Lo sport è diventata un'occasione per scoprire la bellezza di sentirsi parte di una squadra (frase bella di Lorenzo alla festa di Natale con la foto della squadra di pallavolo) e vedere come i valori che ci accompagnano nello sport, come il gioco di squadra, possono essere determinanti anche nella vita aziendale.

L84 FUTSAL & SOCCER SCHOOL

In SPEA non abbiamo soltanto l'ambizione di contribuire a formare dei campioni dello sport, ma soprattutto quella di partecipare alla crescita di persone di successo.
Oggi intorno a questo progetto con il motto: 'Sorridi, impara, cresci', SPEA sostiene la crescita e l'attività agonistica di 20 squadre della società sportiva L84, per atleti dai 4 anni in su. La Scuola Calcio Futsal è divenuta in appena 7 anni un vero fiore all'occhiello con oltre 300 bambini e ragazzi iscritti - molti dei quali figli di nostri dipendenti - e il riconoscimento dalla FIGC come prima e unica Scuola Calcio Elite del Nordovest. Una bella comunità che cresce giocando e sfidandosi secondo la nostra idea di aggregazione e sviluppo sociale. Dal 2021, la L84 ha avviato il suo primo progetto dedicato alle donne con la L84 Women.

"Il grande traguardo che SPEA mira a raggiungere è quello di partecipare alla formazione dei bambini e dei giovani del territorio mediante lo sport. Questi ragazzi non saranno solo degli atleti, ma la popolazione del domani, i lavoratori del nostro territorio. Contribuendo a renderli persone sane e motivate, partecipiamo alla creazione di un tessuto sociale che nutre le aziende, tra le quali quelle della nostra filiera."

Lorenzo Bonaria

LA SCUOLA DI TRIAL MARIA GIRÒ

Maria Giró è una "figlia sportiva" del Progetto La Primavera del Trial ed è divenuta una delle ragazze spagnole più brave nel Trial. Maria ha capito l'importanza dell'insegnamento nel trial per diventare piloti di rilievo internazionale e ha deciso di trasmettere il suo sapere ad altri bambini e bambine appassionati di trial, accompagnandoli nella loro crescita come persone e piloti.

"LA PRIMAVERA DEL TRIAL"

Diffondere lo sport del Trial tra i ragazzi. Costruire i Campioni del domani. "La Primavera del Trial" è uno stage formativo organizzato tutti gli anni in Spagna da SPEA, in collaborazione con la Federazione Spagnola RFME e il Campione del Mondo Toni Bou.

L'obiettivo di questo stage è quello di avvicinare i più giovani a questo sport e di formarli grazie ad attività pratiche a fianco dei Campioni.

TONI BOU, IL PILOTA DI TRIAL PIÙ VINCENTE DI TUTTI I TEMPI

Il pilota spagnolo ha un palmarès da sogno con 30 successi in carriera! L'ultimo nel 2022 conquistato come Campione del Mondo di Trial Indoor. Per Toni è il 15esimo titolo di categoria consecutivo e il 30esimo in assoluto. Finora nessuno è riuscito a oscurare i suoi successi. 194 vittorie, un leggendario traguardo a cui SPEA è orgogliosa di aver contribuito.

THOMAS BISACCIA, I CAMPIONI NON SI FANNO DA SOLI

Poter vantare di avere un campione in uno sport è motivo di fierezza ed orgoglio per una città, una Regione, un Paese intero. I campioni non si fanno da soli, bisogna scoprirli e costruirli. Il progetto "TB Trial" è stato concepito a beneficio di Thomas Bisaccia, un giovane e promettente atleta di Varese, che si è distinto per la tenacia e per rapida capacità di crescita sportiva. Il progetto è nato nel 2020, quando Thomas, a soli 16 anni, già dimostrava di avere potenziali doti atletiche e rapida capacità di apprendimento delle difficili tecniche di alto livello del trial. L'ambizioso traguardo che si vuole raggiungere è quello di condurre il giovane Thomas a diventare uno dei piloti di rilievo nel campionato italiano e mondiale di trial. Nel 2023 Thomas gareggerà nel Campionato Italiano TR2.

Prodotti e supply chain

GOAL

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

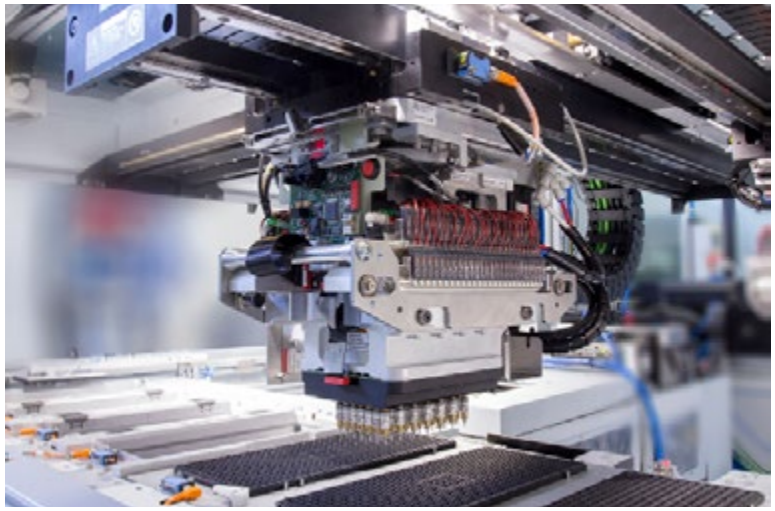
SUPPLY CHAIN

SPEA è impegnata nella creazione di relazioni di business nell'ottica di **filiere locali** per garantire una sempre maggiore integrazione e promuovere una crescita economica sul territorio: la percentuale di fornitori strategici con sede a una distanza inferiore ai 70 Km è del 90%.

Non ci limitiamo ad aumentare la consapevolezza delle persone con cui lavoriamo, ma desideriamo dialogare con l'intera comunità in cui operiamo. In un'ottica di impegno condiviso rispetto al programma dell'Agenda 2030, riteniamo importante trasmettere i valori in cui crediamo anche attraverso le **relazioni con i nostri key supplier** con cui condividiamo i nostri principi e valori.

Per questo abbiamo condiviso le politiche e i codici di condotta fornitori con tutti i nostri principali supplier, il 100% dei quali li hanno sottoscritti. La valutazione dei nostri fornitori avviene anche in funzione degli aspetti ambientali, sociali e di sicurezza. Infatti a tutti i fornitori strategici è stato inviato un questionario di self assessment per valutare il loro approccio nei confronti di queste tematiche.

I nostri prodotti sono responsabili: il 100% dei fornitori strategici non utilizza minerali provenienti da zone di conflitto.



PRODOTTI INNOVATIVI CHE RISPETTANO L'AMBIENTE

SPEA ha deciso di estendere il suo percorso di sostenibilità anche verso i prodotti, investendo su progetti di ricerca e sviluppo che miglioreranno l'impatto ambientale e sociale delle nostre macchine. Per questo, per alcuni prodotti SPEA è stata sviluppata una funzionalità per lo spegnimento programmato, in modo che terminata l'attività di test la macchina si spenga in automatico permettendo un risparmio energetico.

Tutte le informazioni sono state riportate sul manuale delle macchine per facilitare l'utilizzo da parte dei consumatori.

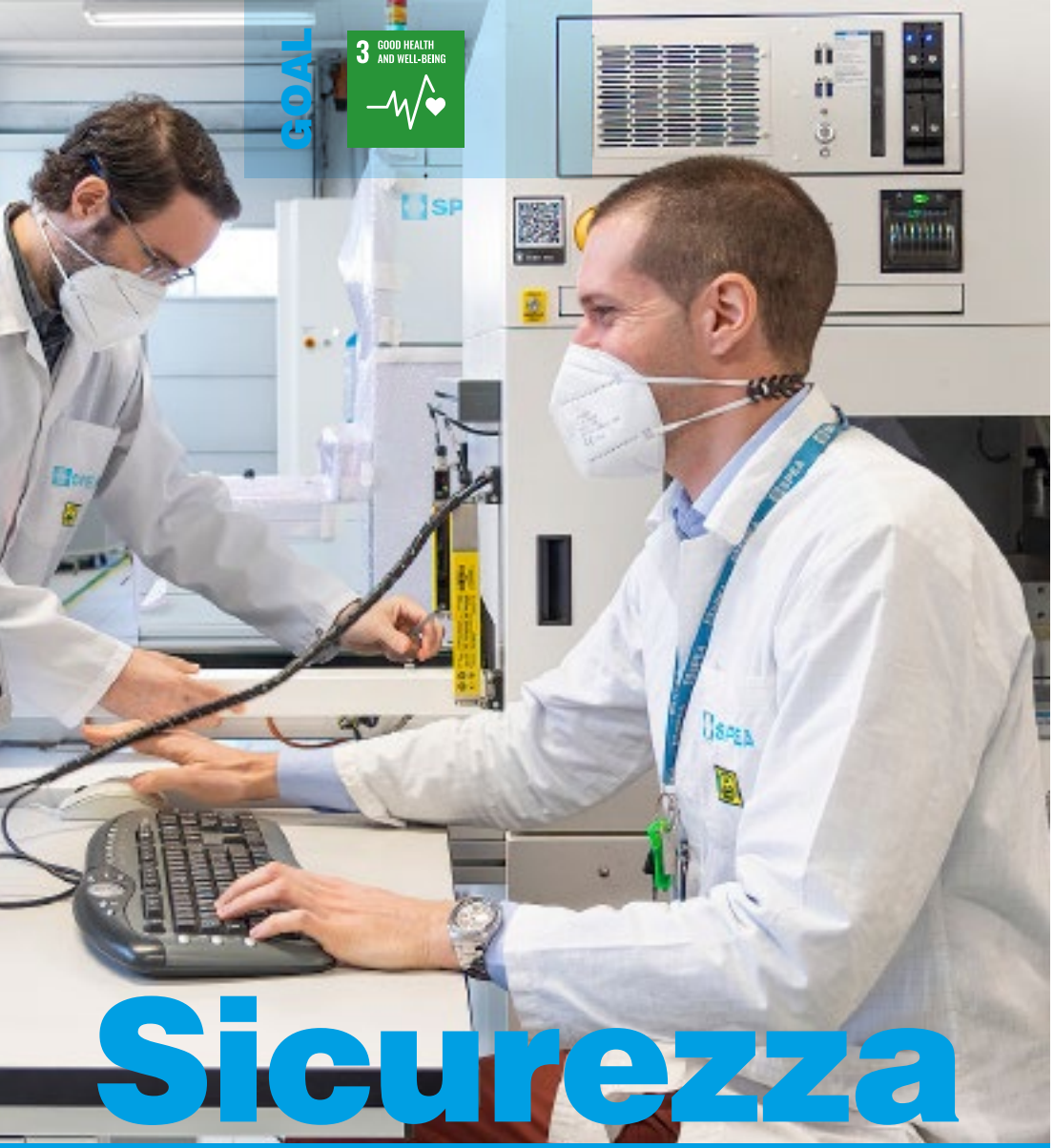
PRODOTTI E ASSISTENZA VIRTUOSI

Nell'attuale contesto storico la tutela del Diritto alla Riparabilità dei consumatori europei è garantita grazie all'approvazione del Regolamento UE n. 2021/341 che prevede il contenimento dell'obsolescenza programmata. L'accorciamento strategico del ciclo di vita dei dispositivi e apparecchiature elettroniche è in contrasto con il nuovo regolamento europeo che impone la conservazione dei pezzi di ricambio e istruzioni per la conservazione durevoli almeno dieci anni; per lo stesso periodo ai consumatori dev'essere garantito l'aggiornamento dei software dei prodotti.

SPEA assicura da sempre ai suoi Clienti che tutti i prodotti immessi sul mercato abbiano **garanzia di assistenza e disponibilità di pezzi di ricambio per tutto il ciclo di vita**.

La politica che favorisce la longevità e la possibilità nel tempo di aggiornare software e ricambi ha un impatto positivo su clienti e consumatori finali, ma soprattutto sull'ambiente; il continuo ricambio di dispositivi infatti aumenta il consumo delle risorse e la produzione eccessiva di Rifiuti Elettrici ed Elettronici (RAEE).

SPEA: DA SEMPRE CONTRASTA L'OBSOLESCENZA PROGRAMMATA



Sicurezza

6.200

ORE DI FORMAZIONE ANNUE SUI TEMI DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

LA TUTELA DELLA SALUTE E LA SICUREZZA

La riduzione degli infortuni e delle malattie professionali è un elemento fondamentale per lo sviluppo dell'azienda; un ambiente lavorativo sicuro accresce la fiducia e il senso di appartenenza delle persone, anche a vantaggio della qualità di prodotti e servizi.
La prevenzione dei rischi è al centro di programmi di formazione e iniziative di monitoraggio, essendo una priorità assoluta per SPEA. Ci impegniamo a operare in stretta collaborazione anche con tutti i fornitori di prodotti e di servizi esterni al fine di garantire la tutela della salute e sicurezza e il rispetto delle norme in tutta la filiera di fornitura; un impegno concreto che SPEA ha espresso definendo una nuova politica sulla Sicurezza del Lavoro.

SPEA OTTIENE LA CERTIFICAZIONE ISO 45001

Da diversi anni SPEA ha implementato un sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro, che a giugno 2023 è stato certificato. Un punto di partenza, non certo d'arrivo: in ottica di un miglioramento continuo in materia di sicurezza sul lavoro, SPEA continuerà a prendersi cura dei suoi dipendenti e a sviluppare nuove iniziative e progetti per migliorare l'ambiente di lavoro rendendolo sempre più idoneo e sicuro.

Oltre all'impegno dell'Azienda, la collaborazione di tutti è fondamentale per ridurre i rischi sul lavoro. Per questo, nel 2022 sono stati resi disponibili a tutti i dipendenti sull'area personale due moduli per segnalare eventuali situazioni non sicure o near misses. In questo i referenti di competenza possono intervenire puntualmente e tempestivamente in modo che la condizione segnalata non si trasformi in un incidente o infortunio.

FORMAZIONE DEL PERSONALE

A partire da settembre 2022 e per tutto l'anno 2023 è stata avviata una campagna di sensibilizzazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Il progetto coinvolgerà tutto il personale SPEA e sarà composto da diverse fasi: formazione, attività di sensibilizzazione e incontri di approfondimento.

CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI IN ITINERE

Oltre il 40% degli incidenti sul lavoro accadono durante il tragitto casa-lavoro: per questo SPEA ha lanciato una campagna di sensibilizzazione sul tema degli infortuni in itinere. Sono stati diffusi messaggi di sensibilizzazione sul tema mediante i monitor posizionati nei reparti aziendali e tramite l'App Spea News.

Ambiente

GOAL

7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

13 CLIMATE ACTION

INNOVIAMO PER L'AMBIENTE

Raggiungere la **neutralità climatica** entro il 2030 è un 'must' e ogni azione e comportamento devono tendere senza compromessi all'obiettivo. Se è vero che ogni individuo può fare la sua parte, l'azienda, intesa anche come insieme di innovazioni, prassi e tecnologie può fare tantissimo.

Siamo consapevoli del fatto che le risorse naturali siano limitate e che le attività dell'uomo - se non opportunamente controllate e gestite - possano recare danni irreparabili al clima e all'ambiente in cui viviamo. Per questo, in un'ottica di **economia circolare** crediamo che sia fondamentale lavorare e condurre le nostre attività nel rispetto e per la salvaguardia del futuro delle prossime generazioni, **riducendo l'utilizzo di risorse naturali e la produzione di rifiuti** e rendendo più sostenibili i nostri processi in un approccio che sappia trasformare le minacce in opportunità.

L'adozione e lo sviluppo di un programma di **riduzione delle emissioni GHG e la rendicontazione delle emissioni di CO_2 (carbon footprint)** sono rafforzate da iniziative di condivisione delle attività per il rispetto dell'ambiente.

Una comunicazione motivante su Vision, Mission e sui risultati raggiunti passo dopo passo a corollario di questo report di sostenibilità redatto annualmente, nutre la cultura del cambiamento e dell'intenzione continua. Anche il programma di Mobility management rientra nella realizzazione di questo goal.

Se semini un pensiero nasce un'azione,
se semini un'azione nasce un'abitudine,
se semini un'abitudine,
nasce un carattere,
se semini un carattere nasce un destino.

Josei Toda, Maestro Buddista

GESTIONE DEI RIFIUTI

Recupero, riutilizzo, riciclo sono tre parole che nel programma dell'Agenda 2030 devono diventare tre fatti concreti per tutti i cicli produttivi e di vita dei prodotti. In questo senso, SPEA promuove al suo interno una cultura sostenibile e stimola azioni consapevoli da parte dei dipendenti per la raccolta differenziata (plastica, vetro, carta ecc.) **Meno consumi e sprechi, più riciclo** è il nuovo motto che siamo impegnati a trasmettere a tutti i nostri collaboratori dando suggerimenti utili che possono essere impiegati nella vita lavorativa, e non solo. L'attenzione continua per quanto riguarda la raccolta differenziata dei rifiuti (indifferenziato, carta, plastica, alluminio e organico) cresce ogni anno e, secondo i criteri concordati con il bacino di raccolta comunale, nel 2022 abbiamo raggiunto una percentuale del 78%.

In questo programma siamo impegnati ad **azzerare il consumo di sostanze chimiche e materiali pericolosi**, sostituendoli ove possibile con sostanze meno pericolose ed eco sostenibili a tutela della salute dei nostri collaboratori.

Nel 2022 il 95% dei rifiuti prodotti nei processi di produzione è stato valorizzato o destinato ad attività di recupero con la trasformazione in nuove risorse. Il nostro obiettivo è quello di garantire una percentuale inferiore al 2% di rifiuti destinati allo smaltimento.

A sostenere questi obiettivi, l'erogazione di **programmi formazione continua** per migliorare la consapevolezza sulla riduzione e l'efficienza dell'uso di risorse più sostenibili.

100% DELL'ENERGIA ACQUISTATA È PRODOTTA DA FONTI RINNOVABILI

EMISSIONI GHG

SPEA nel 2021 ha sviluppato per la prima volta la sua impronta **Carbon Footprint**, parametro espresso in tonnellate di CO_2 equivalente che viene utilizzato per stimare le emissioni gas serra causate da imprese, prodotti, servizi, eventi e persone. Sono state individuate tutte le fonti di emissioni di CO_2 in conformità alla norma ISO 14064 a partire dal 2019.

Le principali sono:

- consumo di metano per il riscaldamento
- emissioni dovute al combustibile delle auto aziendali
- emissioni dovute al combustibile per gli spostamenti casa-lavoro

Grazie a questa analisi, una delle azioni intraprese da SPEA è stata quella di stipulare contratti di fornitura elettrica green. Ottenendo così per la prima volta il certificato verde: l'energia utilizzata viene prodotta nel parco eolico di Buseto (TP). Nel 2022 abbiamo raggiunto l'obiettivo di ridurre le emissioni di CO2e per gli spostamenti casa lavoro del 5% è stato raggiunto. Questo grazie alla promozione dello smart working e sempre più a persone che preferiscono raggiungere il posto di lavoro con i mezzi pubblici. I valori di emissione di CO2 assoluti sono stati rapportati al fatturato aziendale: rispetto al 2019 le emissioni di scopo 1, scopo 2 e scopo 3 sono diminuite del 32%; mentre rispetto al 2020 sono state ridotte del 17%. Questo significa che nonostante la produzione e il relativo fatturato siano aumentati negli ultimi tre anni, la generazione di emissioni di CO2 è diminuita.

TARGET 2030: SPEA SARÀ CARBON NEUTRAL

MOBILITY MANAGEMENT

SPEA sta continuando a crescere e il numero di persone che ogni giorno raggiungono uffici e stabilimenti è in costante aumento. Questo comporta una modifica importante del **flusso di traffico** e quindi un aumento delle emissioni inquinanti in atmosfera. A tutti i dipendenti di SPEA è stato inviato un questionario per analizzare le modalità più frequenti con cui essi raggiungono il proprio posto di lavoro; la maggior parte del personale utilizza la propria auto e solo circa il 7% del personale si reca al lavoro utilizzando un mezzo diverso, per esempio avvalendosi dei mezzi pubblici, oppure raggiungendo l'ufficio a piedi o in bicicletta. Per coloro che utilizzano il treno, continua ad essere disponibile il **servizio gratuito della navetta** che collega - con quattro viaggi al giorno - SPEA con la stazione ferroviaria di Volpiano.

Partendo da questa prima indagine è stata effettuata un'analisi delle motivazioni per cui le persone preferiscono utilizzare un mezzo autonomo per recarsi a lavoro e delle opportunità che possono essere messe in atto per migliorare l'offerta di trasporto. Il nostro obiettivo è di aumentare il numero di persone che scelgono di raggiungere il posto di lavoro con modalità più sostenibili. Per questo nel 2022 è iniziata una collaborazione con la start-up Jo JoB Carpooling con cui è stata creata una community aziendale che permette agli iscritti all'App di mettersi in contatto con i colleghi che abitano nelle aree vicine per organizzare spostamenti in carpooling.

CARPOOLING: LAVORO IN COMPAGNIA

In occasione della giornata mondiale dell'Ambiente SPEA ha scelto di far provare il carpooling alle sue persone.

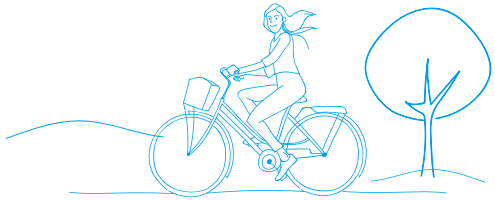
E' stata proposta una giornata di car pooling aziendale per promuovere soluzioni alternative rispetto al comune viaggio individuale in auto. L'obiettivo è stato quello di far scoprire loro il piacere di organizzare viaggi di gruppo sostenibili, una soluzione che può avere anche vantaggi economici e ambientali.

Le divertenti fotografie scattate dai partecipanti sono state pubblicate sull'App SPEA News.

RELAMPING E AUTOMAZIONE

I lavori di rinnovamento aziendale iniziati nel 2019 che hanno previsto la sostituzione delle lampade LED e l'installazione dei sensori di accensione a movimento, hanno fatto risparmiare il 4% di consumo energetico allo stabilimento coinvolto nella ristrutturazione. Nel 2023 SPEA eseguirà un nuovo audit energetico, per individuare gli sprechi e valutare nuove attività per ridurre i consumi energetici. A fine 2022 il parco macchine della sala compressori è stato completamente rinnovato. L'investimento, che prevede la sostituzione dei vecchi compressori con macchine di nuova generazione più efficienti ed efficaci, permetteranno a SPEA di ridurre ulteriormente i suoi consumi energetici.

RISPARMIO DEL 13% DI ENERGIA ELETTRICA GRAZIE AL RINNOVAMENTO DEL PARCO COMPRESSORI

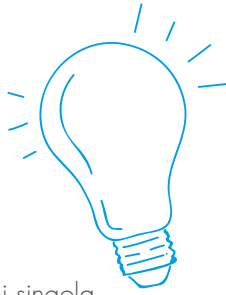


PROGETTO SPEA GREEN PARK

Nel 2024 SPEA realizzerà il suo primo parco: verrà piantato un albero per ciascun dipendente assunto. Il parco potrà essere accessibile a tutti i dipendenti SPEA e a tutta la Comunità Volpianese.

I benefici ambientali e sociali di questo progetto sono:

- **Beneficio ecologico**: piantare un albero contribuisce ad intervenire sull'assorbimento di CO2 e rafforzare l'ambiente dove viene piantato. Questo progetto porterebbe ad un incremento di quasi 100 alberi in un solo anno. (Stima delle emissioni risparmiate: 2 Ton di CO2)
- **Beneficio sociale**: ricevere come dono un albero e poterlo veder crescere ci rende più consapevoli dell'impegno per salvaguardare l'ambiente.
- **Beneficio ambientale**: miglioriamo la qualità dell'aria che respiriamo.
- **Beneficio territoriale**: la creazione del parco permetterà il risanamento di un'area ad oggi abbandonata che potrà essere utilizzata da tutta la comunità volpianese.



SALVAGUARDIA DELLE RISORSE

Il contributo consapevole di ogni singola persona è fondamentale; il binomio di **formazione continua** e **sensibilizzazione** è la chiave per costruire e rafforzare una cultura di salvaguardia delle risorse; un minore utilizzo della carta, ne è un esempio positivo.

Durante l'anno sono stati attivati diversi progetti per ridurre i consumi di carta e promuoverne il recupero e riutilizzo attraverso:

- la digitalizzazione dei documenti all'interno di alcuni processi
- la formazione continua rivolta a tutto il personale
- il recupero e riutilizzo dei fogli di carta stampati solo fronte
- l'allestimento di punti di raccolta scatole riutilizzabili poi consegnate in magazzino

Nella consapevolezza di quanto sia importante risparmiare e ridurre gli utilizzi delle materie prime, SPEA si impegna anche a migliorare la scelta delle materie prime privilegiando, ove possibile, materiali più sostenibili, riciclabili o riciclati.
Per questo, l'approvvigionamento di carta utilizzata per la stampa dei documenti aziendali è selezionato tra le risme marcate **Ecolabel e FSC**, marchi europei che certificano il ridotto impatto ambientale del prodotto per l'intero ciclo di vita.

GOAL 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

Etica e Lavoro

SPEA si impegna in una crescita non solo economica, ma anche sensibile alle **diversità e alla dignità della vita**. Crediamo che tutti abbiano diritto a un lavoro dignitoso e remunerato equamente.

SPEA ha dichiarato la propria compliance al codice RBA impegnandosi attivamente per una adesione che ecceda la mera conformità legale e facendo ricorso a norme riconosciute a livello internazionale per progredire in termini di responsabilità sociale, ambientale e di etica aziendale.

SPEA promuove una cultura di inequivocabile integrità etica, individua e attiva strategie di prevenzione della corruzione qualificando come illegali tutte le attività quali versamento di somme di denaro o altre forme di concussione da parte di dipendenti, consulenti e collaboratori. SPEA non ammette alcuna forma di violazione e s'impegna a rispettare le leggi anti-corruzione in vigore in tutti i paesi nei quali opera, nonché a fornire un'adeguata informazione a tutto il personale. La ferma adesione ai protocolli anticorruzione in qualsiasi luogo e forma in cui SPEA svolge la propria attività costituiscono la 'conditio sine qua non' per raggiungere obiettivi di crescita e valore. Non possono esserci scorciatoie etiche nel cammino verso la creazione di rapporti che si fondano sulla reciproca fiducia e sulla lealtà di comportamento.

SPEA intende agire sempre con integrità, onestà e correttezza.

Nell'attuale panorama di Industry 4.0 dove i flussi di dati rappresentano uno dei fattori determinanti di crescita e sviluppo, nel campo della tutela della proprietà intellettuale e della cybersecurity SPEA garantisce la massima riservatezza dei dati, che vengono tutelati in ogni fase del processo produttivo.

La difesa della segretezza delle soluzioni tecnologiche dei clienti è alla base delle relazioni di SPEA che gode della più alta reputazione grazie ai severi processi normativi messi in atto. SPEA riconduce le proprie attività di tutela al nuovo assetto normativo disciplinato dal Codice della proprietà industriale che raccoglie tutte le norme attinenti al campo dei brevetti, dei marchi e del copyright per contenuti multimediali e software informatici.

100 %

DELLE PERSONE SPEA COINVOLTO IN UN INCONTRO IN AULA SUL CODICE DI CONDOTTA.

PIATTAFORMA WHISTLEBLOWING

La legislazione italiana prevede che a partire da luglio 2023 tutte le aziende con più di 250 dipendenti adottino un sistema sicuro per la segnalazione di non conformità rispetto ai principi del codice di condotta SPEA.

SPEA non è stata ferma ad aspettare e già nell'anno 2022 ha scelto di promuovere una cultura di inequivocabile integrità etica, qualificando come illegali tutte le attività che non rispettano i principi dell'azienda ed il suo codice di condotta. Intende agire sempre con integrità, onestà e correttezza in tutti i Paesi in cui opera, nonché a fornire un'adeguata informazione a tutto il personale.

Nel 2023 sarà attivo il portale whistleblowing, a disposizione di tutti i dipendenti SPEA che intendono effettuare secondo principi etici di integrità, una segnalazione di condotte illecite o violazioni del Codice di Condotta SPEA.

COMITATO DI REDAZIONE

RESPONSABILI DEL PROGETTO
Michela Bruatto
Andrea Ganio
Paolo Negro
Fabrizio Rimondotto

RESPONSABILI EDITORIALI
Antonio Martelli

PROGETTO EDITORIALE E COPYWRITING
Alessandra Chiappero
Andrea Pisano

PROGETTO GRAFICO
Penno Adv
Noemi Bafumo

FOTOGRAFIE
Franco Cappellari
Archivio SPEA

PUBBLICAZIONE
Settembre 2023

SPEA